

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر توانمند سازی زنان کارمند دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام

محل انتشار:

دومین کنگره ملی زنان موفق ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

طاهره دهبالایی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر توانمندسازی زنان کارمند دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام می باشد. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است و جامعه آماری در این پژوهش شامل کل زنان کارمند دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام می باشد که تعداد آنها 78 نفر می باشد. برای تعیین حجم نمونه با توجه به حجم کم جامعه، نمونه گیری بصورت تمام شمار می باشد و همان تعداد 78 نفر انتخاب خواهد شد. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه استاندارد بوده که روایی صوری و محتوایی آنها مورد تایید است و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ 90٪ می باشد که نشانگر پایایی پرسشنامه مورد نظر می باشد. نهایتا داده ها به کمک نرم افزار spss با مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج پژوهش نشان داد که یادگیری سازمانی بر توانمند سازی زنان کارمند دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام تاثیر مثبت و معناداری دارد همچنین ابعاد یادگیری سازمانی شامل (تحصیل دانش، تسهیم دانش، بکارگیری دانش) بر توانمندسازی کارکنان تاثیر معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، توانمندسازی، دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/783942>

