

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد ساختار سازمانی بر خوش بینی سازمانی در ادارات راهداری و حمل و نقل جاده ای استان خوزستان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سجاد غلامی چنارستان علیا - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

سواد مکوندی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه شوشتر

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر ابعاد ساختار سازمانی بر خوش بینی سازمانی در ادارات راهداری و حمل و نقل جاده ای استان خوزستان بود. روش تحقیق توصیفی- کاربردی از نوع همبستگی است جامعه آماری شامل 500 نفر از کارکنان که با تعیین حجم نمونه به روش جدول مورگان روش نمونه گیری طبقه ای تعداد 217 نفر انتخاب شدند ابزار پژوهش شامل سه پرسشنامه (مقیاس ساختار سازمانی رابینز (1997)، مقیاس سکوت سازمانی واکولادبورادوس (2005) و مقیاس خوش بینی سازمانی سیگمن (1986) بوده است. که برای پایایی ابزار سنجش از روش آلفای کرونباخ و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS21, LISREL8.5 و از آزمون های t تک نمونه ای و نیکویی برازش مدل استفاده شده است. نتایج نشان داده است که ابعاد ساختار سازمانی (پیچیدگی، رسمیت، تمرکز) بر خوش بینی سازمانی در ادارات راهداری و حمل و نقل جاده ای استان خوزستان تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، پیچیدگی، رسمیت، تمرکز، خوش بینی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784390>

