

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط سبک های رهبری و مدیریت زمان در مدیران ارشد و میانی پرستاری

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

خاطره رستمی - دانشجوی دکترا آموزش پرستاری دانشگاه علوم پزشکی شیراز دانشکده پرستاری و مامایی حضرت فاطمه (س)

مهناز رخشان - دانشیار دانشگاه علوم پزشکی شیراز دانشکده پرستاری و مامایی حضرت فاطمه (س)

خلاصه مقاله:

زمینه و تحقیق: رهبری یکی از پنج وظیفه اصلی مدیران محسوب می شود و سبک های رهبری به روشهای مختلفی طبقه بندی شده است. همچنین مدیریت زمان به عنوان یک عامل تعیین کننده موفقیت رهبران اهمیت فراوانی دارد. مطالعه حاضر به بررسی ارتباط بین سبک غالب رهبری مدیران پرستاری و میزان استفاده آنان از مهارت مدیریت زمان پرداخته است. موارد و روش ها: این مطالعه به روش توصیفی در بیمارستان های علوم پزشکی شیراز در سال 1395 انجام شد. جامعه مورد پژوهش کل 485 نفر مدیران ارشد و میانی دانشگاه علوم پزشکی شیراز، می باشند که از این تعداد 182 نفر به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. داده های جمع آوری شده به کمک نرم افزار spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. جهت بیان اطلاعات دموگرافیک از شاخص های آماری فراوانی و درصد فراوانی و برای بررسی ارتباط بین سبک های رهبری و مدیریت زمان از جدول توافقی و آزمون همبستگی اسپیرمن استفاده گردید. در این تحقیق از سه پرسشنامه جداگانه اطلاعات دموگرافیک، سبک رهبری مدیران باس و اولیو و پرسشنامه مدیریت زمان ناظم استفاده شد. یافته های تحقیق: بیشترین واحدهای مورد پژوهش دارای سبک رهبری سبک وظیفه گرا، سپس انسان گرا و بعد از آن عدم مداخله بودند. سبک رهبری وظیفه گرا در سطح معنا داری 0/05 قوی ترین همبستگی را با مدیریت زمان دارد و بعد از آن سبک رهبری انسان گرا، ولی سبک رهبری عدم مداخله با مدیریت زمان همبستگی ندارد. سبک های رهبری وظیفه گرا با مولفه زمان بندی و سبک رهبری انسان گرا با اداره جلسات قویترین همبستگی را دارند. نتیجه گیری: باید مدیران توجه بیشتری را به مدیریت زمان معطوف دارند زیرا ارتقاء توانمندی آنها در کسب مهارت های مدیریتی زمان اثر مثبت بر مهارت های سازمانی و در نتیجه افزایش بهره وری سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، مدیریت زمان، مدیران پرستاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784406>

