

عنوان مقاله:

رابطه بین رهبری تحول گرا و یادگیری مرتبط با شغل در شعب بانک تجارت استان گیلان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

فاطمه جعفری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت

سجاد جعفری - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی گرایش استراتژیک دانشگاه راه برد شمال

محمدعلی جعفری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه شهری و روستایی دانشگاه پیام نور رشت

خلاصه مقاله:

هدف کلی این تحقیق بررسی رابطه بین رهبری تحولی و یادگیری مرتبط با شغل در شعب بانک تجارت استان گیلان است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی، بانک تجارت استان گیلان با تعداد 58 شعبه است. که تعداد 45 شعبه از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه است. روایی ابزار محتوا و پایایی آن از طریق ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. فرضیات با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه 18 و از طریق آزمون ضریب همبستگی پیرسون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته ها نشان داد در سطح 95% اطمینان بین ابعاد رهبری تحول گرا (نگرشنفوذ آرمانی، رفتار نفوذ آرمانی، انگیزه الهام بخش، تحریک فکری، توجه فردی) با یادگیری مرتبط با شغل ارتباط معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

نگرش نفوذ آرمانی، رفتار نفوذ آرمانی، انگیزه الهام بخش، تحریک فکری، توجه فردی و یادگیری مرتبط با شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784472>

