

## عنوان مقاله:

بررسی نقش اعتماد افقی کارکنان در مدیریت دانش سازمان ها

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مهدی حق شناس رضاییه - کارشناس ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه پدافند خاتم الانبیاء، تهران، ایران

هادی اسدبگی - کارشناس ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه پدافند خاتم الانبیاء، تهران، ایران

اسماعیل اسدبگی - کارشناس ارشد، گروه مدیریت و حسابداری، موسسه آموزش عالی ایوانکی، ایران

حمیدرضا سابقی - دانشجوی کارشناسی، گروه مدیریت، دانشگاه پدافند خاتم الانبیاء، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمان های پیشرو اهمیت مدیریت دانش را به خوبی درک کرده اند و در تلاشند تا با در دسترس قرار دادن نظام مند اطلاعات و اندوخته های علمی، بستری فراهم آورند تا کارمندان سازمان کار روزمره خود را با بازدهی بیشتر انجام دهند. اعتماد یکی از مولفه هایی است که در بررسی مدیریت دانش در سازمان مورد توجه قرار می گیرد. پژوهش حاضر باهدف بررسی نقش اعتماد افقی کارکنان در مدیریت دانش در مرکز جهاد و خودکفایی قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص) در سال 1395 انجام گرفته است. جامعه آماری پژوهش 95 نفر از مدیران، کارشناسان و کاربران مدیریت دانش انتخاب شد. برای استخراج مدل مفهومی، نظریه ها و مدل های مرتبط با موضوعات و پژوهش های پیشین، بطورگسترده مورد بررسی قرارگرفت. روش تحقیق این پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه است و به منظور تجزیه و تحلیل دادهها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی با کمک نرم افزار PLS استفاده شده است. برای بررسی رابطه بین متغیرهای مدل از تحلیل مسیر، و برای تایید یا رد فرضیه ها از ضرایب استاندارد استفاده شده است. نتایج پژوهش حاکی از آن بود که بین اعتماد میان کارکنان و موفقیت سیستم مدیریت دانش رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

اعتماد افقی، تسهیم دانش، مدیریت دانش، موفقیت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784484>

