

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه انسانی بر خلق فرصت های کارآفرینانه بادنظرگرفتن نقش میانجی پویش محیط رقابتی (مورد مطالعه: پارک علم و فناوری پردیس تهران)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سمیه طهماسبی - کارشناس ارشد بازاریابی، گروه مدیریت، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران

سیدحمید سارانی - کارشناس ارشد بازاریابی، گروه مدیریت، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران

زینب فرهادی - کارشناس ارشد بازاریابی، گروه مدیریت، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران

خلاصه مقاله:

به سبب تغییرات محیطی که دایما چالش هایی را فرا روی سازمان ها قرار می دهد، برای اینکه آنها بتوانند هموارهدر صحنه رقابت باقی بمانند و تغییرات را به نفع خود اداره کنند، نیاز به افراد توانمندی دارند که به واسطهتوانمندی نهادینه شده بتوانند درفرآیندهای کاری دست به کارآفرینی بزنند. به بیان دیگر توسعه منابع انسانیزطریق توانمندسازی آنها به مقیاس وسیع می تواند کارآفرینی را در درون سازمان سبب گردد. لذا هدف از انجاماین تحقیق بررسی تاثیر سرمایه انسانی بر خلق فرصت های کارآفرینانه با توجه به نقش متغیر میانجی پویش محیطرقابتی است. این پژوهش، مطالعه ای کاربردی واز نوع توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر رامدییران شرکت های دانش بنیان مستقر در پارک علم و فناوری پردیس تهران با مشتمل بر 126 شرکت تشکیل میدهند که نمونه گیری از جامعه آماری به روش غیرتصادفی در دسترس با حجم نمونه 96 نفر انجام گرفت. برایگردآوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شد که پایایی آن با استفاده از معیار آلفای کرونباخ و ضریب پایایی ترکیبیتعیین گشت و روایی پرسش نامه نیز با استفاده از روایی محتوا تایید شد. داده ها با استفاده از نرم افزارهای smart PLS, spss22 و از طریق روش های آمار توصیفی و معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج پژوهش سبب تایید چهار فرضیه اصلی تحقیق شد و نشان داد که سرمایه انسانی سازمان به صورت مستقیمو غیر مستقیم از طریق متغیر پویش محیط رقابتی، بر خلق فرصت های کارآفرینانه تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، پویش محیط رقابتی، پارک علم و فناوری، خلق فرصت های کارآفرینانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784535>

