

## عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر ارتقاء بهره وری نیروی انسانی (مورد مطالعه: صنعت حفاری ایران)

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

نیما ربیعی سروندي - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی دانشگاه تهران

مرضیه صمدی فروشانی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی، مهمترین سرمایه برای سازمان هاست که با توجه به ویژگی های جمعی، مهارت ها و قابلیت هایشان، سهم بهسزایی در توسعه و رشد آنها دارد. به همین دلیل، نیروی انسانی میتواند مهمترین زیربنای سرمایه های فکری باشد. ازطرفی، در شرایط متغیر و پیچیده امروزی که بر محیط اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و ... حاکم است، یکی از عواملی کهمی تواند به بقای سازمان ها کمک نماید، بهره وری است. هدف از پژوهش حاضر شنا سایی و اولویت بندی عوامل موثر بر ارتقاء بهره وری نیروی انسانی می باشد. پژوهش حاضر توصیفی- پیمایشی است. در تحقیق حاضر پس از مطالعه ادبیات موضوع و همچنین مذاکره با متخصصان، خبرگان و کارشناسان صنعت، مدل تحلیلی تحقیق مشخص شده سپس با استفاده از آن عوامل اصلی و متغیرهای موثر بر ارتقاء بهره وری نیروی انسانی مورد بررسی قرار گرفت. جامعه آماری این تحقیق شامل خبرگان و کارکنان یک شرکت منتخب در صنعت حفاری می باشد و ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه می باشد. درارتباط با روش نمونه گیری باید عنوان کرد که روش نمونه گیری تصادفی برای انتخاب نمونه آماری استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار اکسل استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان میدهد که اولویت بندی عوامل موثر بر ارتقاء بهره وری نیروی انسانی از نظر خبرگان این صنعت، زیرمولفه مربوط با عوامل فردی داشتن تجربه کاری، زیرمولفه مربوط با عوامل مدیریتی، سرپرستی لایق، زیرمولفه مربوط با عوامل محیطی شرایط فیزیکی مناسب در محیط کار و زیرمولفه مربوط با عوامل سازمانی مناسب بودن سطح حقوق و دستمزد در اولویت نخست قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

بهره وری، بهره وری منابع انسانی، روش های تصمیم گیری چند معیاره، صنعت ملی حفاری ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784616>

