

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کیفیت زندگی کاری بر توانمندسازی کارکنان در بانک های مهر اقتصاد استان خوزستان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

امین شجاعی - گروه مدیریت تکنولوژی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران

یوسف احمدی - استادیار گروه مدیریت تکنولوژی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

موفقیت و کامیابی هر نهاد و سازمانی، به عوامل متعددی بستگی دارد، که نیروی انسانی یکی از مهمترین آنهاست. و پرداختن به دو مسیله کیفیت زندگی کاری و توانمندسازی کارکنان بعنوان یک مفهوم جهانی در عرصه مدیریت منابع انسانی و توسعه سازمانی مورد تامل قرار گرفته و تاکنون آن کلید اصلی موفقیت مدیریت هر سازمان به شمار می رود. توانمندسازی فرآیند قدرت بخشیدن به افراد است پژوهش حاضر به بررسی تاثیر کیفیت زندگی کاری بر توانمندسازی کارکنان در بانک های مهر اقتصاد استان خوزستان براساس مدل ریچاردالتون می پردازد. جامعه مورد مطالعه این پژوهش، شامل کارکنان بانک مهر اقتصاد استان خوزستان می باشد. برای انجام این کار و با توجه به حجم کارکنان، پرسشنامه ای بین 300 نفر از کارکنان که به صورت نمونه گیری تصادفی ساده و در دسترس انتخاب شده بودند، توزیع شد که 169 پرسشنامه توسط کارکنان تکمیل گردید. پایایی پرسشنامه با استفاده از شاخص آلفای کرونباخ ($\alpha=0.97$) تایید گردید. داده ها به روش تحلیل معادلات ساختاری و به کمک نرم افزار SPSS و SmartPLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد برازش مدل پیشنهادی مناسب است و مولفه های کیفیت زندگی کاری بر توانمندسازی کارکنان سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، توانمندسازی کارکنان، بانک مهر اقتصاد، استان خوزستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784648>

