

عنوان مقاله:

فرایند ها و مکانیزم های اقتصادی برای سازمان ها در مدیریت تحول

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

رضا پیرایش - استادیار گروه مدیریت و حسابداری، دانشگاه زنجان

شهناز فلاح نژاد - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - استراتژیک . موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی عبدالرحمن صوفی رازی زنجان

خلاصه مقاله:

سازمان یک سیستم اجتماعی است که در آن افراد برای رسیدن به اهدافی متداول با هم در تعامل اند. همچنین شتابی رابرای تغییر در سیستم های ارزشی گسترده جهانی، انطباق با نگرش ها و اهداف جدید و وضعیت هایی را که به تغییر سریع جوامع منجر می شود، میتوان مشاهده کرد. برای بقا و توسعه، یک سازمان اول باید بداند که چگونه فرصت ها را پیش بینیکند و آنها را تبدیل به سرمایه کند و آسیب ها را کاهش داده و یا رفع کند. دوم اینکه سازمان باید توانایی مدیریت موثر خود را ثابت کند و فرایند تغییر را از طریق بررسی با جزئیات از گذشته و حال آن انجام دهد که اینها فرضیات اصلی ای هستند که مدیریت تحول مبتنی بر آنها است. در این مقاله تعدادی از مدل های تغییر را که ممکن است در مدیریت تحولدر سازمانهای اقتصادی سودمند باشند و امکان کاربرد و اجرای آنها به طور موثری برای شناسایی نتایج تغییر در سازمانهاارایه شده است.

کلمات کلیدی:

تغییرات، مدیریت تحول، مدل ها، تکنیک ها، سازمان ها، توسعه (تحول)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784653>

