

عنوان مقاله:

بررسی بهره‌وری پایین در مشاغل کارمندی (حقوق، رضایت شغلی، کیفیت) و راهکار پیشنهادی برای بهبود

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهش‌های کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسنده:

سیدحسین سرورزاده

خلاصه مقاله:

مقدمه: یکی از مهمترین مسایل در توسعه و پیشرفت یک کشور سرمایه‌های انسانی آن کشور هستند. علم شناخت ماهیت وجودی انسان سالهاست که در حال پژوهش و تحقیق می‌باشد. این حوزه از حوزه‌های بسیار استراتژیک می‌باشد که بدلیل داشتن خصوصیتی ویژه هیچ چیز قابل مقایسه با آن نیست. اهمیت توجه واقعی و عملی به این حوزه زمانی بیشتر احساس می‌شود که بدانیم بدلیل لطافت، پیچیدگی و زمانبر بودن فعالیت در این حوزه غفلت و کم توجهی عواقب جبران ناپذیر بدنبال خواهد داشت و آن به این دلیل است که تصمیم همین انسان گاهی یک کشور یا یک جهان را دگرگون می‌کند. نابسامانی در این حوزه به طور چشمگیری تمامی علوم دیگر را تحت تاثیر قرار میدهد. روش کار: در این مطالعه مروری، ضمن تبیین شرایط فعلی حاکم بر شرکتها، سازمانها و به طور کلی کلیه عموم جامعه در این حوزه جزئیات بیشتری ارائه می‌شود و نهایتاً مشکلات و جهت بهبود راهکار ارائه خواهد شد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، بهبود، بهینه، کشف استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784850>

