

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر نگرش کارکنان نسبت به تغییر سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

وحید میرزایی - استادیار، گروه مدیریت، واحد بجنورد، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

محمدرضا کرامتی - دانش آموخته کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی علی آباد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر نگرش کارکنان نسبت به تغییر سازمانی در شهرداری مشهد می باشد. این پژوهش، تحقیقی کاربردی در مورد تاثیر رفتار شهروندی بر تغییر سازمانی است، که هدف اصلی آن ارزیابی پیشنهادات و راهکارهای عملی در جهت افزایش عملکرد کارکنان شهرداری مشهد از طریق بکارگیری برنامه های تغییر است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان شهرداری مشهد است و با استفاده از فرمول کوکران تعداد نمونه 195 نفر به روش تصادفی ساده انتخاب گردیدند. روش تحقیق این پژوهش، پیمایشی توصیفی و برای تحلیل آماری داده ها هم از آمارتوصیفی و هم از آمار استنباطی استفاده شده است. جهت تحلیل داده ها در بخش کمی به منظور پاسخ به فرضیه تحقیق از روش تحلیلی عاملی تاییدی و نرم افزار AMOS16 و SPSS22 استفاده شد. نتایج حاصل از تحلیلی عاملی تاییدی گویای آن بود که هر شش فرضیه مورد تایید قرار گرفت. شاخص برازش تطبیقی مدل نیز با استفاده از نرم افزار آموس بالا برآورد شد که نشان از برازش مدل ارایه شده بود. نتایج نشان دهنده آن بود که رفتار شهروندی سازمانی بر نگرش کارکنانبر تغییر سازمانی در شهرداری مشهد اثر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، تغییر، نگرش به تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784875>

