

عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری در انگیزش کارکنان، از منظر مدیریت اسلامی و مدیریت غربی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

امید درگاهی نژاد - دانشجوی دکتری کارآفرینی سازمانی، گروه کارآفرینی، دانشکده حسابداری و مدیریت، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

بحث ارتقای انگیزش در کارکنان، از جمله مباحث مدیریتی امروز است که از اهمیت خاصی برخوردار است. انگیزش از دیدگاه علم مدیریت امروز، مهمترین زمینه و عامل انجام کار در سازمانها و در نهایت بهره وری به شمار می رود. نقش رهبری نیز یکی از عوامل مهم و تعیین کننده در انگیزش کارکنان می باشد. چرا که اگر نحوه ی رهبری مدیران با نیازها و انگیزه های کارکنان همسو نباشد، تحقق اهداف سازمان میسر نخواهد شد. نگرش به انسان در مکاتب مختلف مبنایی بسیاری از رفتارها را در آن جامعه تشکیل میدهد. در اسلام تفکیکی بین دنیا و آخرت صورت نگرفته است و آخرت ادامهی دنیوی محسوب میشود لیکن اصالت دادن به دنیا و محبوب و مقدم داشتن آن مذموم شمرده شده است. بر ایناساس هر نوع فعالیت دنیوی با نیت اخروی، عبادت بوده و در انسان مسلمان برای تلاش و اصلاح امور دنیوی و خدمت بهبندگان خدا یک تعهد محسوب می شود. لذا این تحقیق بر آن است تا نقش رهبری در انگیزش کارکنان را از منظر مدیریتتراج و مدیریت اسلامی مورد مطالعه قرار دهد. بدین منظور پنج متغیر تاثیر گذار بر انگیزش کارکنان شناسایی گردیده که شامل حقوق و دستمزد، خط مشی و محیط سازمان، ارتباطات، نحوه سرپرستی و نظارت، شناخت و قدردانی میباشند. این عوامل به صورت تطبیقی-مقایسه ای از نظر مدیریتی و مدیریت اسلامی مورد مقایسه و ارزیابی قرارگرفتند. بدین منظور پرسشنامه محقق ساخته میان کارکنان شهرداری اسلامشهر توزیع گردید. تعداد افراد جامعه 360 نفر بودند که با استفاده از فرمول کوکران و نمونه گیری تصادفی به 186 نفر پرسشنامه توزیع شد. روایی و پایایی تحقیق نیزمورد تایید قرار گرفت. مقدار آلفای کرونباخ برای پرسشنامه نقش رهبری در انگیزش کارکنان از دیدگاه مدیریت اسلامی 0/783 و برای دیدگاه علمی 0/827 محاسبه شد نتایج تحقیق حاکی از آن است که نقش رهبری در انگیزش کارکنان از منظر مدیریتی و مدیریت اسلامی تفاوت چشمگیری ندارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، مدیریت اسلامی، رهبری، انگیزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784895>

