

عنوان مقاله:

تاثیرتوانمند سازی کارکنان باتوجه به نقش میانجی کارگروهی و آموزش کارکنان بر رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی یاسوج

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

آزاده عنبری - گروه مدیریت و حسابداری، دانشکده علوم انسانی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

علی پیرزاد - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

خلاصه مقاله:

رضایت از کار پدیده‌ای است که از مرز سازمان و شرکت فراتر می‌رود و اثرات آن در زندگی خصوصی فرد و خارج از سازمان مشاهده میشود لذا در این مطالعه هدف بررسی تاثیر توانمند سازی کارکنان باتوجه به نقش میانجی کارگروهی و آموزش کارکنان بر رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی یاسوج است. جامعه آماری تحقیق 245 از کارکنان علوم پزشکی یاسوج می باشد که تعداد 192 نفر با استفاده از فرمول کوکران به صورت تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها و آزمون فرضیات و مدل از مدل سازی معادلات ساختاری (SEM) و تحلیل عاملی تاییدی (CFA) استفاده شد. نرم افزارهای مورد استفاده در این پژوهش Smart PLS (نسخه 2) و SPSS (نسخه 23) می باشد. در اینتحقیق برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد توانمند سازی کارکنان، کارگروهی، آموزش کارکنان، و رضایتشغلی هانایشا (2016) استفاده شده است. نتایج تحقیق حاکی از تایید تمامی فرضیات است. نتایج نشان داد که توانمندسازی کارکنان با بتای 0/689 درصد بیشترین تاثیر را بر آموزش کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی کارکنان، کارگروهی، آموزش کارکنان، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784937>

