

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مهارت های مدیریتی و میزان ماندگاری کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهر تهران

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فرزانه حبیبیان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

مسیح ابراهیمی ویشکی - عضو هیات علمی گروه مدیریت و مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی مالک اشتر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین مهارتهای مدیریتی و میزان ماندگاری کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهر تهران صورت گرفت. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهر تهران 600 نفر بود. که براساس جدول مورگان و به روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 235 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه های محقق ساخته مهارتهای مدیران و ماندگاری کارکنان بود که روایی و پایایی ابزار مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های همبستگی پیرسون و آزمون تیتک نمونه ای با استفاده از نرم افزار spss استفاده شد. نتایج نشان داد که وضعیت مهارتهای مدیریتی و ماندگاری کارکنان در سطح مطلوبی می باشد و همچنین اینکه بین مهارت های مدیریتی و ابعاد آن با ماندگاری کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و مهارت های سه گانه قابلیت پیش بینی ماندگاری کارکنان را داشتند.

کلمات کلیدی:

مهارتهای مدیریتی، ماندگاری کارکنان، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784956>

