

عنوان مقاله:

سرمایه انسانی یا سرمایه فکری؟ نقش سرمایه های فکری در فرایند توسعه انسانی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی مدیریت سرمایه فکری (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سعید حبیبیا - *institute of comparative law, faculty of law, university of tehran*

اسما طاهری مقدم - *institute of comparative law, faculty of law, university of tehran*

خلاصه مقاله:

درک اهمیت و ارزش سرمایه های انسانی مساله ای است که بیش از هر چیز در مباحث مربوط به توسعه انسانی خودنمایی می کند. توسعه انسانی که انسان و قابلیت های او را محور تمام اقدامات و برنامه های خود قرار می دهد، پیام آور پایداری و دایمی بودن بهبود کیفیت زندگی است. در این مسیر آنچه در کانون توجه قرار می گیرد، سرمایه انسانی است، اینک احزای متشکله این سرمایه کدامند و به چه شکلی بر فرایند توسعه تاثیر گذارده و به چه صورت قابل ارزیابی هستند موضوعی است که این مقاله بدان می پردازد. در همین راستا توجه به نقش ممتاز سرمایه فکری به عنوان یکی از اقلام سرمایه های انسانی و در واقع مهمترین جزء آن در جعل ابزارهای حمایتی قوی برای مالکیت فکری از اهمیت چشمگیری برخوردار است.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، سرمایه فکری، توسعه انسانی، شاخص های توسعه، موافقتنامه تریپس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/78499>

