

عنوان مقاله:

بررسی رابطه نگرش کارکنان به زمان و فرسودگی شغلی کارکنان اداره تامین اجتماعی شهرستان خرم آباد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

زهرا کرمی منفرد - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی (استراتژیک) دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد و کارشناس ارشد ستاد مدیریت درمان تامین اجتماعی شهرستان خرم آباد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه نگرش کارکنان به زمان و فرسودگی شغلی می باشد. روش مورد استفاده در این تحقیقاز نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی- همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق، کلیه کارکنان مدیریت درمان تامین اجتماعی شهرستان خرم آباد میباشد، که تعداد آنها بر طبق آمار امور اداری بالغ بر 198 نفر می باشد. از بینجامعه آماری بر اساس جدول مورگان کرجسی (1970) تعداد 131 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید. جهت انتخاب نمونه ی آماری، از نمونه گیری غیر احتمالی در دسترس استفاده گردید. برای جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه استانداردنگرش نسبت به زمان (کافمن و لیندکویست، 1999) و فرسودگی شغلی (ماسلچ و جکسون، 1981) استفاده شد. جهتتجزیه و تحلیل داده از آزمون های کلموگروف- اسمیرنوف و ضریب همبستگی اسپیرمن به کمک نرم افزار SPSS22، استفاده گردید. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین نگرش کارکنان به زمان و فرسودگی شغلی کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

نگرش کارکنان به زمان ، فرسودگی شغلی، آینده نگری، فشار زمانی، گرایش به زمان حال، توالی زمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784998>

