

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد رهبری امنیت مدار و رفتار سکوت کارکنان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

صدف خلیجیان - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه شهید بهشتی

غلامرضا شمس - دانشیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه شهید بهشتی، تهران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین ابعاد رهبری امنیت مدار و رفتار سکوت کارکنان مدارس شهر تهران بود. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری کلیه کارکنان (کارکنان اداری و معلمان) مدارس شهر تهران بود که مشتمل بر 115277 نفر می باشد و از این تعداد، 373 نفر با شیوه نمونه گیری خوشه ای چندمرحله ای و بر مبنای جدول مورگان انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از دو پرسشنامه محقق ساخته رهبری امنیت مدار و رفتار سکوت بر مبنای پرسشنامه واکولا و بوراداس (2005) استفاده شد. روایی پرسشنامه ها مورد تایید قرار گرفت و پایایی آنها با استفاده از آلفای کرونباخ محاسبه شد که به ترتیب 0/98 و 0/84 بود. جهت تجزیه و تحلیل داده ها، از هر دو نوع آمار توصیفی (میانگین، انحراف استاندارد، کشیدگی و چولگی) و آمار استنباطی (آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون به روش چندگانه) استفاده شد. نتایج نشان داد که بین رهبری امنیت مدار با رفتار سکوت کارکنان رابطه منفی و معناداری وجود دارد ($r = -0/689$) و رابطه بین ابعاد رهبری امنیت مدار با رفتار سکوت نیز منفی و معنادار بود. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نیز نشان داد که از میان ابعاد سه گانه (امنیت، کاوش و پیوند عاطفی عمیق) رهبری امنیت مدار دو بعد امنیت و پیوند عاطفی عمیق پیش بینی معنی داری از رفتار سکوت کارکنان دارند و با افزایش استفاده مدیران از این راهبردها می-توان انتظار داشت میزان رفتار سکوت کارکنان کاهش یابد اما بعد کاوش پیش بینی معنی داری از سکوت کارکنان را نشان نداد.

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری امنیت مدار، رفتار سکوت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/785052>

