

عنوان مقاله:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی و کارکنان دانشی؛ یک مطالعه موردی دانشگاه فرهنگیان خراسان شمالی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

احسان ابراهیمی - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد نیشابور، دانشگاه آزادی نیشابوری، نیشابور، ایران

ساحل فرخیان - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی ارتباط مدیریت استراتژیک منابع انسانی با کارکنان دانشیدانشگاه فرهنگیان خراسان شمالی انجام شده است. روش مورد استفاده در این پژوهش برحسب هدف از نوع کاربردی و از نظر گردآوری داده ها توصیفی پیمایشی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارکنان دانشگاه فرهنگیان خراسان شمالی که 53 نفر را تشکیل می دهد و با توجه به کم بودن حجم جامعه جهت جمع آوری اطلاعات از سرشماری استفاده شده است. برای تحلیل و تفسیر داده ها در بخش توصیفی از جدولفرآوانی و درصدها، میانگین ها و انحراف معیارها و در آمار استنباطی برای نشان دادن رابطه بین متغیرها و همچنین آزمون فرضیات، از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شده است. نتایج نشان می دهد کلیه مولفه های مدیریت استراتژیک منابع انسانی با کارکنان دانشی رابطه معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

کارکنان دانشی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، دانشگاه فرهنگیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/785062>

