

## عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی در شرکتهای پیمانکاری

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محسن حجازی - دکتری مدیریت بازرگانی، گرایش بازاریابی، دانشگاه تهران

سونیا حاتمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کارگرایش ...، دانشگاه پیام نور، مرکز مهریز

## خلاصه مقاله:

هدف از طرح این مقاله ضمن مروری بر پیدایش و سیر تحول حسابداری منابع انسانی، بیان نقش نیروی کار در پیشبرد اهداف سازمانی شرکت های پیمانکاری است. در اینگونه شرکت ها بر خلاف شرکت های تولیدی که نقش اصلیدر سود آوری را منابع و ماشین آلات و تکنولوژی روز دنیا بر دوش می کشند، نیروی انسانی نقش حایز اهمیتی داشته وتوانمندی و دانش نیروی کارآمد تاثیر شگفتی در سودآوری و بازده ای ایفا می کند. در دنیای کسب و کار مدرن بامحیطی پویا و رقابتی و با توجه به رشد سریع فناوری و تغییرات بازار، موفقیت هر شرکت صرف نظر از سرمایه، فناوری،تجهیزات، مواد اولیه و ... به منظور متمایز شدن از دیگر سازمان ها بر پایه نیروی انسانی متخصص و کارآمد می باشد کهمهمترین عامل موثر در موفقیت یا شکست سازمان ها محسوب می شود.

## کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، شرکتهای پیمانکاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/785092>

