

عنوان مقاله:

تأثیر توانایی رهبران بر روی خلاقیت، نوآوری و یادگیری کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی استان تهران)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهش‌های کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 37

نویسنده:

داوده ده نمکی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

حمایت رهبران نقش حیاتی را در افزایش نوآوری، خلاقیت و یادگیری کارکنان ایفا می‌کند. در حالیکه غالب تحقیقاتی حاضر بر سبک‌های رهبری و مهارت‌های مدیریتی متمرکز شده‌اند، تحقیقات محدودی تأثیر توانایی رهبران را بر نوآوری، خلاقیت و یادگیری زیردستان مد نظر قرار داده‌اند. داده‌ها از 100 نفر از کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان تهران جمع‌آوری شدند. نتایج نشان می‌دهند که توانایی رهبران رابطه مثبتی با رفتار کاری نوآورانه، خلاقانه و یادگیری زیردستان دارد.

کلمات کلیدی:

توانایی رهبران (Leaders' competence)، رفتار کاری خلاقیت و نوآورانه (Creativity & Innovative work behavior)، رفتار کاری یادگیری (Learning work behavior)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/785135>

