

## عنوان مقاله:

تاثیر تغییر کارکرد اقماری در فلات زدگی شغلی کارکنان پالایشگاه گاز فراشند با نقش میانجی انگیزش کارکنان

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

قاسم مرتجز - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، واحد کازرون، دانشگاه آزاد اسلامی، کازرون، ایران

مهرداد همراهی - استادیار گروه مدیریت، گروه مدیریت دولتی، واحد کازرون، دانشگاه آزاد اسلامی، کازرون، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر تغییر کارکرد اقماری در فلات زدگی شغلی کارکنان پالایشگاه گاز فراشند با نقش میانجی انگیزش کارکنان می باشد. این تحقیق به لحاظ هدف کاربردی و به لحاظ روش انجام تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی می باشد زیرا به دنبال کشف روابط هر یک از متغیرهای تحقیق با استفاده از آزمون رگرسیون خطی می باشد و از این جهت که نتایج مورد انتظار آن را میتوان در پالایشگاه گاز فراشند به کار برد از نوع کاربردی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل همه کارکنان پالایشگاه گاز فراشند می باشد که تعداد کل آن ها برابر 500 نفر می باشد. با توجه به محدود بودن حجم جامعه آماری برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شده است که برابر جدول مورگان حجم نمونه برابر 217 نفر می باشد و از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نیز برای جمع آوری داده ها استفاده شده است. در این تحقیق ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه محقق ساخته می باشد. داده ها پس از جمع آوری با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج بدست آمده از آزمون رگرسیون خطی بیانگر این است که تغییر کارکرد اقماری در فلات زدگی شغلی کارکنان پالایشگاه گاز فراشند با نقش میانجی انگیزش کارکنان تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

کارکرد اقماری، فلات زدگی شغلی، انگیزش کارکنان، پالایشگاه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/785146>

