

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر عملکردهای غیرمالی سازمان با اثر میانجی سبک تصمیم گیری

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

روح الله تولایی - استادیار دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی

زینب کریمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات گرایش سیستم های اطلاعاتی دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

بهبود عملکرد کارکنان که به تامین مزیت رقابتی سازمان در حفظ سودآوری و بقای آن در جهان پر رقابت امروز منجر میشود، مستلزم همسویی اهداف فرد با اهداف سازمان، تامین رضایت شغلی و بهبود نگرش افراد به نتایج تلاش آنها در سازمان است. بنابراین تاثیر تعهد بر یکپارچگی زنجیره تامین و همچنین بر عملکرد سازمان میتواند به یافتن و ارایه راهکارهای موثری بیانجامد، که مدیران سازمانها با توسل به آن، به بهبود عملکرد کارکنان خود و نهایتا به پیشبرد اهداف سازمان توفیق یابند. بر همین اساس، پژوهش حاضر در تلاش است تا با تمرکز بر روی مفاهیم فرآیندهای مدیریت دانش و به طور خاص خلق دانش و سبک تصمیم گیری، نقش آن ها را در بهبود عملکرد سازمان مورد بحث و بررسی قرار دهد. با توجه به آنچه در مدل مفهومی پژوهش ارایه شده است، انتظار میرود که خلق دانش تاثیر مثبت و معناداری بر روی عملکرد سازمان از خود برجای گذارد. همچنین به نظر می رسد که سبک تصمیم گیری به عنوان متغیر تعدیلگر می تواند نقش خود را به درستی در ارتباط بین خلق دانش و عملکرد سازمان ایفا نماید. به عبارت دیگر، در سبک تصمیم گیری عقلانی، شدت ارتباط بین خلق دانش و عملکرد سازمان نیز ارتقا می یابد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، عملکردهای غیر مالی، سازمان های بانکی، تصمیم گیری عقلایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/785147>

