

## عنوان مقاله:

تحلیل هزینه - فایده مدیریت مشارکتی (مطالعه موردی شرکت برق منطقه ای یزد)

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی مدیریت سرمایه فکری (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

سید نظام الدین مکیان - عضو هیات علمی دانشکده اقتصاد مدیریت و حسابداری دانشگاه یزد

محمد رضا دهقانپور - کارشناس ارشد توسعه اقتصادی و برنامه ریزی

سید حمید زنجیریچی - کارشناس ارشد شرکت برق منطقه ای یزد

## خلاصه مقاله:

مدیریت مشارکتی در دنیای کنونی یکی از مناسبترین روش های افزایش بهره وری در سازمان های مختلف می باشد. نظام پیشنهادها را باید به عنوان زمینه شکل گیری کشف استعدادها و یکی از روش های حل و فصل مسایل سازمانی در نظر داشت. این نظام عملا از تمرکز سیستم مدیریت کاسته و توجه مافوق ها به استعدادها و نظرات کارکنان را موثر می داند و سرآغاز بروز ابتکارات و خلاقیت های منابع انسانی می شود. این مطالعه به بررسی عملکرد نظام پیشنهادات در شرکت برق منطقه ای یزد و تاثیر آن در افزایش درآمد و کاهش هزینه ها و در نهایت افزایش کارایی شرکت طی سال های 1383 - 86 می پردازد. بدین منظور با استفاده از اطلاعات مالی، پرسنل و پرسشنامه سعی شده است با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی عملکرد این سیستم مدیریتی مورد تجزیه و تحلیل قرار گیرد. نتایج تحقیق با استفاده از تکنیک رتبه بندی Topsis نشان می دهد که تقویت نیروی خلاقیت و نوآوری و استفاده از دانش مهارت کارکنان رتبه اول و کسب منافع مادی حاصل از اجرای نظام پیشنهادات برای شرکت رتبه آخر را در بین متغیرهای مورد بررسی به خود اختصاص داده است. همچنین هزینه اجرای این سیستم در مقایسه با منافع حاصله بسیار ناچیز می باشد. به عبارت دیگر نسبت فایده به هزینه طی سال های مورد بررسی به طوئر متوسط بیست برابر بوده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، نظام پیشنهادات، هزینه، فایده، بهره وری، رتبه بندی عوامل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/78520>

