

عنوان مقاله:

بررسی کیفیت و ارزیابی بهره وری عملکرد کارکنان در سازمان (مطالعه موردی: شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان جنوبی)

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

مریم فریدونیان

خلاصه مقاله:

امروزه تمام کشورهای جهان در پی بدست آوردن پیشرفت هایی در زمینه بهره وری هستند، بدین معنی که بتوانند با مصرف منابع کمتر به مقدار تولید ملی بیشتری دست یابند، زیرا میان درآمد سرانه هرکشور و شاخص بهره وری رابطه ای مستقیم وجود دارد. تلاش برای بهبود بهره وری تلاش برای زندگی بهتر افراد جامعه است. بهبود بهره وری در سازمان ها موجب می شود نیروی انسانی بتواند بهتر فکر کند، بیندیشد، بیافریند، نوآوری کند و نگرش سیستماتیک پیدا کند و دانایی را تبدیل به دارایی کند، تفکری که هدف گیری آن به جای حال و گذشته خلق و ساختن آینده است. در بسیاری از سازمان ها مدیران بیشترین وقت خود را متوجه انجام فعالیت های جاری سازمان می کنند. در حالیکه لازم است وقت بیشتری را صرف برنامه ریزی، هدایت و کنترل فعالیت ها برای افزایش بهره وری کنند، که این امر مستلزم بالا بردن سطح آگاهی و توانمندسازی نیروی انسانی است.

کلمات کلیدی:

بهره وری، مدیریت منابع انسانی، سازمان، نیروی انسانی، ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/786710>

