

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جو سازمانی بر خلاقیت دانشجویان دانشگاه آزاد لردگان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فریبرز جباری فرد - دانشجوی دکتری روانشناسی دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد، ایران

حسن خالدي سردشتی - رشته مشاوره دانشگاه پیام نور لردگان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر جو سازمانی بر خلاقیت دانشجویان دانشگاه آزاد لردگان انجام شد. این پژوهش کاربردی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری عبارت است از کلیه دانشجویان دانشگاه آزاد لردگان به تعداد 750 نفر می باشد. از جدول مورگان برای تعیین حجم نمونه استفاده گردیده است که 250 عدد بدست آمد. ابزار جمع آوری داده ها در این پژوهش از نوع پرسش نامه می باشد که شامل توصیف جو سازمانی (OCQD) هالپین و کرافت و برای سنجش خلاقیت از پرسشنامه خلاقیت تورنس استفاده شده است. روایی پرسشنامه ها توسط متخصصین و پایایی پرسشنامه ها به کمک ضریب آلفا کرونباخ برای پرسشنامه جو سازمانی برابر 0/81 و برای پرسشنامه خلاقیت برابر 0/84 بدست آمد و چون از مقدار 0/7 بیشتر می باشد بنابراین مورد تایید می باشند، برای تحلیل داده ها از آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که بین روحیه گروهی معلمان، عدم دخالت و مزاحمت، صمیمیت، علاقمندی، ملاحظه گری، عدم فاصله گیری و نفوذ و پویایی و خلاقیت دانشجویان دانشگاه آزاد لردگان رابطه معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

جو، روحیه گروهی، صمیمت، انگیزش، خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/786746>

