

عنوان مقاله:

ارایه الگوی مدل سازی معادلات ساختاری ارتباط بین ابعاد رهبری تحول آفرین و تسهیم دانش

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم انسانی، چالشها و راه حل ها (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

احسان صابری - کارشناس ارشد، گروه مدیریت، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

سعید رازقی - استادیار گروه مدیریت، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

در زمانی که سازمانها به طور فزاینده به وسیله محیط رقابتی به چالش طلبیده می شوند، تمرکز بر رهبری اهمیت بیشتری پیدا می کند. سیستم ها می توانند برای ایجاد کارآیی عملیاتی طراحی شوند اما این رهبری است که سازمان را قادر به حفظ موقعیت غالب در صنعت خود می کند. تحقیقات بسیاری حول متغیرهای پیشبین تسهیم دانش صورت گرفته است، در همین زمینه رهبری تحول آفرین به عنوان یکی از پیش شرط ها و عوامل موثر بر تسهیم دانش می باشد. لذا پژوهش حاضر به بررسی ارتباط بین ابعاد رهبری تحول آفرین و سیستم اشتراک دانش در بین کارکنان انجام گردید. تحقیق حاضر از منظر هدف کاربردی است و از منظر شیوه گرد آوری داده ها روش تحقیق پژوهش مورد نظر توصیفی از نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی کارکنان شرکت نفت زاگرس جنوبی می باشد. که حجم آن بر اساس اطلاعات 1850 نفر است. روش نمونه گیری در این پژوهش، به صورت تصادفی و طبقه ای صورت گرفت و حجم نمونه به کمک فرمول نمونه گیری کوکران 318 نفر تعیین گردید. به منظور جمع آوری اطلاعات مورد نظر و سنجش متغیرهای تحقیق، از پرسش نامه استفاده شد. همچنین برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار (SPSS 22)، (Lisrel) استفاده شد. نتایج فرضیه ها نشان داد که تمامی ابعاد رهبری تحول آفرین اثر مستقیم و معناداری با تسهیم دانش کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری تحول آفرین، تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/787043>

