

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مرتبط با عملکرد تیم های کاری در شرکت مخابرات استان تهران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

طاهره قنبرپوردافچاهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه، گروه مدیریت دولتی، فیروزکوه، ایران

مهدی تاج مهری - کارشناس ارشد فیزیک اتمی مولکولی، دانشگاه تربیت معلم، گروه فیزیک، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی عوامل مرتبط با عملکرد تیم های کاری در شرکت مخابرات استان تهران است. کار تیمی فواید زیادی در ابعاد فردی و سازمانی دارد که از جمله می توان احساس امنیت فرد، احساس رضایتمندی از کار و شغل، تقسیم سختی ها، کاهش حوادث کاری، رشد سازمانی و ... بر شمرد. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تیم های کاری شرکت مخابرات استان تهران می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی، از نوع همبستگی می باشد. محقق از پرسش نامه برای جمع آوری جامعه آماری استفاده کرده است که تعداد 160 پرسش نامه بین نمونه های آماری توزیع و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. فرضیه های این پژوهش که شامل 7 فرضیه است که با استفاده از ضریب همبستگی اسپیرمن و به کمک نرم افزار Spss مورد آزمون قرار گرفت. نتایج بیان گر این است که بین اهداف روشن تیمی، اهداف فردی، چالشی بودن کارها، نظام تشویق و تنبیه، اختیار و مسیولیت و اعتماد متقابل بین اعضای تیم با عملکرد تیم های کاری رابطه مثبت و معنا داری وجود دارد ولی این رابطه در خصوص نرمش و انعطاف پذیری اعضای تیم نسبت به یکدیگر و عملکرد تیم های کاری رابطه منفی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد، تیم های کاری، شرکت مخابرات استان تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/787168>

