

عنوان مقاله:

ارتقای کارایی، اثر بخشی و بهره وری سازمان با اجرای موثر کایزن (بهبود مستمر)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

نادر نیکبخت - استاد گروه حسابداری موسسه غیرانتفاعی پیام گلیپگان

مینا آهنچیده - دانشجوی کارشناسی ارشد موسسه غیرانتفاعی پیام گلیپگان

خلاصه مقاله:

امروزه بسیاری از شرکت های موفق دنیا بهره وری و پویایی سازمان خود را مدیون بکارگیری سیستم های بهبود می دانند. یکی از این سیستم های بهبود، کایزن است. کایزن روی تغییرات تدریجی در فرایندها تاکید میکند و در مقایسه با سایر روش های تحولسازمانی از جمله مهندسی مجدد که تغییرات سریع و کلی را مدنظر دارد، بسیار کم هزینه بوده وغالبا منابع (زمان، سرمایه، دارایی ها و غیره) قابل توجهی را مصرف نمیکند. ایجاد کایزن پیشرفت را در تمام فعالیت های کسب و کار ممکن میسازد. از این رو مقاله حاضر به تشریح مفاهیم و اجرای موفقیت آمیز آن می-پردازد و با طرح دیدگاه های بهبود مستمر در سازمان، اهمیت آن را در رشد وتوسعه سازمان مورد توجه قرار میدهد. لذا هدف از این مطالعه ارایه مفاهیم کلی و توصیه هایی برای اجرای موثر کایزن در سازمان ها و ارتقای کارایی، اثر بخشی و بهره وری سازمان به دنبال آن میباشد. امید که استفاده از نتایج تحقیق حاضر، به کارگیری درست بهبود مستمر در سازمان ها توسط مسئولین و مدیران و اجرای موثر آن باعث بهبود و تعالی سازمان و رضایت ارباب رجوع شود.

کلمات کلیدی:

اثر بخشی، بهبود مستمر، بهره وری سازمان، حسابداری، کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/787225>

