

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش رقابتی مدیران با تعهد سازمانی کارکنان مورد مطالعه: کارکنان بانک های شهر شباب

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

نصرت اله میرزایی - مسیول امور اداری شهرداری شباب

سیاوش پیری - کارشناس درآمد و سرمایه گذاری شهرداری شباب

محمدعلی ابراهیم بیگی - مسیول امور اداری شهرداری آسمان آباد

حامد فتحی - مسیول امور مالی شهرداری آسمان آباد

خلاصه مقاله:

کسب هوش رقابتی یکی از الزامات غیرقابل انکار برای بانک ها است تا بتواند از طریق کسب و تجزیه و تحلیل اطلاعات و همین طور افزایش دانش و ایجاد آگاهی بر قابلیت های خود بیفزاید. در پرتو این دانش است که تصویر کاملی از وضعیت فعلی و آتی صحنه رقابت در پیشروی مدیران نقش می گیرد تا بتوانند با تصمیم گیری های سریع و به موقع موجبات رشد و توسعه بانک خود را فراهم سازند. هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین هوش رقابتی مدیران با تعهد سازمانی در بین کارکنان بانک های شهر شباب است. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها، جزء پژوهش های توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان بانک های شهر شباب می باشد که تعداد آنها 91 نفر است. با توجه به اینکه تعداد افراد جامعه کمتر از 100 نفر می باشد از روش سرشماری استفاده می کنیم و تعداد نمونه را 91 نفر در نظر می گیریم. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه هوش رقابتی مدیران و پرسشنامه تعهد سازمانی کارکنان می باشد که در میان 91 نفر نمونه آماری توزیع شد. داده های حاصل با استفاده از نرم افزار SPSS و تحت آزمون های آماری همبستگی تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد: بین هوش رقابتی مدیران با تعهد سازمانی کارکنان بانک های شهر شباب رابطه معناداری وجود دارد. بین آگاهی فناوری و تکنیکی مدیران با تعهد سازمانی کارکنان بانک های شهر شباب رابطه معناداری وجود دارد. بین آگاهی راهبردی و اجتماعی مدیران با تعهد سازمانی کارکنان بانک های شهر شباب رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش رقابتی مدیران، تعهد سازمانی، کارکنان بانک های شهر شباب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/787263>

