

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر چابکی سازمان و افزایش وفاداری کارکنان

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

نگار السادات میرزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی استراتژیک، واحد یزد، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

سعید اسلامی - استاد تمام و عضو هیئت علمی گروه مدیریت اجرایی استراتژیک، واحد یزد، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

در دو دهه اخیر، شرایط فعالیت در صنایع پیشرفته به طوری تغییر کرده است که صنایع برای حفظ بقای خود موظف به تغییراتی سریع و به هنگام در راستای نیاز های مشتریان می باشند. سازمان ها دریافته اند که راه حل ها پیشرفت در چنین فضای رقابتی و متغیری، همگام شدن با تغییر و پذیرش شرایط جدید است نه تقابل با آنان. لذا در سال های اخیر مبحث آموزش و توسعه نیروی انسانی در قالب مدیریت استعداد درون سازمان ها یکی از مهم ترین پارادایم های ذهنی مدیران منابع انسانی با روش شناسایی، پرورش و شایسته سالاری بسیار مورد توجه قرار گرفته است. چابکی سازمان ها به عنوان یکی از عوامل موثر بر میزان پویایی و انعطاف پذیریشان می باشد، چرا که با شناسایی و پرورش افراد فعال و توانا، سازمان را در برابر محیط بیرونی ناپایدار و متغیر برای کسب مزیت های رقابتی و سازگاری با تغییرات سریع بازتوانا می کند. تلاش سازمان ها و ادارات بر حفظ کارکنان و ایجاد انگیزه در آنان می باشد چرا که رضایت شغلی به عنوان عاملی مهم در پیشبرد اهداف سازمان، افزایش بهره وری و روحیه کارکنان، ارتقا سطح تعهد سازمانی سلامت فیزیکی و ذهنی و نهایتا رضایت از زندگی در میان کارکنان مطرح می باشد. در این مقاله نویسندگان به بررسی تاثیر مدیران استعداد بر میزان چابکی و وفاداری کارکنان در جهت بهبود در عملکرد سازمانی و رسیدن به اهداف سازمان می پردازند

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، چابکی، وفاداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/787562>

