

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل شکاف بین موقعیت های هم ارزش سازمان با نظام جبران خدمت در شرکت ملی حفاری اهواز

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

اسمعیل بندری قلعه گژدم - وابستگی سازمانی نویسنده (شرکت ملی حفاری ایران)

خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف بررسی و تحلیل شکاف بین موقعیت های هم ارزش سازمان با نظام جبران خدمت در شرکت ملی حفاری اهواز انجام شده است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ ماهیت و شکل اجراء، توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه مدیران و کارکنان شرکت ملی حفاری اهواز به تعداد 10000 نفر می باشند که از این میان، نمونه ای متشکل از 384 نفر با استفاده از فرمول کوکران انتخاب شده است. در این مطالعه برای جمع آوری اطلاعات جهت آزمون فرضیات از دو پرسشنامه وضعیت مطلوب و وضعیت فعلی سیستم جبران خدمت استفاده شده است. روایی پرسشنامه با استفاده از روش روایی محتوا مورد تایید قرار گرفت. برای ارزیابی پایایی پرسشنامه، ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شد. ضریب آلفای کرونباخ در تمامی پرسشنامه ها بیش از 0/7 بدست آمد که نشان می دهد پرسشنامه ها از پایایی مطلوبی برخوردار است. آزمون کولموگروف-اسمیرنف نشان داد که داده های بدست آمده از توزیع پرسشنامه از توزیع نرمال پیروی می کنند. برای آزمون فرضیات از آزمون t زوجی و تحلیل واریانس استفاده شده است. نتایج حاصل از این تحلیل ها نشان داد که بین وضعیت فعلی و وضعیت مطلوب سیستم پرداخت پاداش، سیستم پرداخت حقوق، پرداخت حق بازنشستگی، و عرضه فرصت های ارتقاء شغلی به مشاغل هم تراز در شرکت ملی حفاری اهواز تفاوت معنی داری وجود دارد. در پایان پیشنهاداتی پژوهشی و کاربردی بر اساس یافته های تحقیق، ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

جبران خدمت، تحلیل شکاف، سیستم پرداخت پاداش، حق بازنشستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/787783>

