

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عزت نفس سازمانی با سازگاری شغلی کارکنان دستگاه های اجرایی شهر کرمان

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

علیرضا شفیعی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

حمیدرضا فروتن پناهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر بررسی رابطه بین عزت نفس سازمانی با سازگاری شغلی کارکنان دستگاه های اجرایی کرمان در سال 1396 است. پژوهش حاضر از نوع مطالعات توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری شامل کارکنان دستگاه های اجرایی کرمان به تعداد 473 نفر می باشد که با روش نمونه گیری تصادفی ساده و براساس جدول مورگان 214 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافکوایست و پرسشنامه عزت نفس پیرس و همکاران (1989) می باشد. تجزیه و تحلیل داده ها با ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون انجام گرفته است. نتایج آزمون فرضیه ها بیانگر آن است که بین عزت نفس سازمانی و سازگاری شغلی همبستگی مثبت و نسبتاً قوی وجود دارد. بین عزت نفس سازمانی و ابعاد سازگاری شغلی (ارزش پیشرفت، ارزش راحتی، ارزش نوع دوستی، ارزش پایگاه، ارزش ایمنی و ارزش خودمختاری) رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. نتایج رگرسیونی نشان داده است که عزت نفس سازمانی توانسته است 38/6 درصد از واریانس متغیر سازگاری شغلی کارکنان دستگاه های اجرایی کرمان را تبیین نماید.

کلمات کلیدی:

عزت نفس سازمانی، سازگاری شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/787861>

