

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کیفیت زندگی کاری (WQL) در شایستگی کارکنان سازمان با استفاده از مدل WALTON

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی تازه های مدیریت حسابداری و اقتصاد (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

اسماعیل رشیدی - اسماعیل رشیدی , دانشجو کارشناسی ارشد مهندسی صنایع , دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرند

## خلاصه مقاله:

بررسی تاثیر کیفیت زندگی کاری در شایستگی کارکنان سازمان با استفاده از مدل WALTON، راهبردی نوینی است برای اطمینان از اینکه کارمندان فعالیتهای خود را در جهت افزایش بهره وری سازمان انجام دهند. از آنجا که در سازمانهای خدماتی، کارمندان توانایی تاثیرگذاری بر ادراک و تصمیمات خرید مشتریان را دارا هستند در نتیجه نقش کلیدی را در موفقیت سازمان ایفا میکنند. بررسی تاثیر کیفیت زندگی کاری در شایستگی کارکنان سازمان می تواند برای یک سازمان مزیت رقابتی ایجاد کند. هدف از ارایه ی این پژوهش بررسی تاثیر کیفیت زندگی کاری در شایستگی کارکنان سازمان با استفاده از مدل WALTON میباشد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، شایستگی کارکنان، مدل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/788600>

