

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ارگونومی در محیط کار و سلامت روانی با نشاط کارکنان (مطالعه موردی: شرکت مهندسی آب و فاضلاب استان کرمان)

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی مهندسی مکانیک، صنایع و هوافضا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

لیکا علی خانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

مرجان محمد جعفری - استاد دانشگاه، گروه مهندسی صنایع، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق رابطه بین ارگونومی محیط کار، سلامت روانی و نشاط کارکنان در شرکت مهندسی آب و فاضلاب استان کرمان مورد بررسی قرار گرفته است و در خلال آن به تعریف اصلاحات و تعاریفی مانند مفاهیم ارگونومی در محیط کار، سلامت روانی و نشاط کارکنان و همچنین اهمیت آنها از نقطه نظر صاحب نظران پیشین پرداخته می شود. بهبود سطح سلامت روانی و نشاط کارکنان در یک سازمان و همچنین بالا بودن سطح کیفیت ابزار آلات مورد استفاده کارکنان هر سازمان، باعث بالا رفتن سطح راندمان کاری کارکنان می شود. جامعه آماری در این تحقیق شامل تمامی کارکنان شرکت مهندسی آب و فاضلاب استان کرمان می باشد که از مجموع 120 نفر کارکنان این شرکت، در نهایت 80 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. در این تحقیق از سه پرسشنامه ارگونومی در محیط کار با 30 سوال با پایایی 0.858 و پرسشنامه نشاط کارکنان حاوی 32 سوال و پایایی 0.894 و پرسشنامه سلامت روانی که حاوی 20 سوال است با پایایی 0.819 استفاده گردیده است. در نهایت به دلیل نرمال بودن داده های به دست آمده از پرسشنامه ها، برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج حاصل از بررسی داده های این تحقیق نمایان کرد که بین ارگونومی محیط کار و سلامت روانی کارکنان این شرکت رابطه وجود دارد. همچنین نتایج نمایان کرد که بین ارگونومی محیط کار و نشاط کارکنان رابطه وجود دارد و در نهایت بررسی نتایج نشان داد که بین سلامت روانی و نشاط کارکنان سطح معنی داری 95 درصد رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ارگونومی، سلامت روانی، نشاط کارکنان، ضریب همبستگی پیرسون، نرمال بودن داده ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/788616>

