

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اعتیاد به کار با تحلیل رفتگی شغلی در سازمان های دولتی (مطالعه موردی دبیران دبیرستان های دوره اول شهرستان ارومیه)

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سرکیس یوسف - دبیر آموزش و پرورش شهر ارومیه

دانیلا یوسفیه اردشاهی - کارشناس ارشد آموزش زبان انگلیسی، دبیر آموزش و پرورش شهر ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر به عنوان یکی از پژوهش های علمی و کاربردی تعیین رابطه بین اعتیاد به کار با تحلیل رفتگی شغلی دبیران دبیرستان های دوره اول شهرستان ارومیه بود. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل (1000) نفر از دبیران دبیرستان های دوره اول شهرستان ارومیه بود. حجم نمونه آماری بر اساس جدول استاندارد مورگان (278) نفر تعیین و با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردید. ابزار جمع آوری داده ها دو پرسشنامه (1- پرسشنامه استاندارد اعتیاد به کار اسپنس و رابینز در سال (1992) 2- پرسشنامه استاندارد تحلیل رفتگی شغلی (84/0) بدست آمد. تجزیه و تحلیل داده ا از راه آمار توصیفی و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون) انجام گرفت. نتایج بدست آمده نشان داد که بین اعتیاد به کار با تحلیل رفتگی شغلی و بین تمایل درونی به کار و عجز شدن با کار با تحلیل رفتگی شغلی رابطه معنادار و مستقیمی وجود دارد و ضریب همبستگی پیرسون مثبت است. همچنین یافته های پژوهش در رابطه با لذت بردن از کار نشان داد که رابطه معناداری بین لذت بردن از کار با تحلیل رفتگی شغلی بر اساس ضریب همبستگی پیرسون وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

اعتیاد به کار، تمایل درونی به کار، عجز شدن به کار، لذت بردن از کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/789081>

