

عنوان مقاله:

مدیریت موثر دانش : با تاکید بر نقش ساختار سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

نسرین صفایی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی.

خلاصه مقاله:

با توجه به تغییر و تحولات شدید در محیط کسب و کار امروز، رقابت گسترده حاکم بر این فضا، ظهور اقتصاد دانش بنیان و گسترش روز افزون فناوری اطلاعات، دانش به منبعی کلیدی و استراتژیک تبدیل شده است. به طوری که ماندگاری و موفقیت سازمانها بیش از پیش به مدیریت موثر دانش وابسته گردیده است. مدیریت موثر دانش دارای نگاهی هوشمندانه جهت بهره گیری از دانش به منظور تامین اهداف سازمان میباشد. فرایندی است که با ایجاد، حفظ، تبدیل، انتقال و بکارگیری دانش موجب بروز خلاقیت و ایده های جدید، کسب مزیت رقابتی و بهبود عملکرد فرد و سازمان میشود. بنابراین مدیران در هیچ شرایطی نباید خود را بی نیاز از توجه به مفاهیم و آموزه های آن بدانند. از این رو، شمار بسیاری از سازمانها خواهان مدیریت موثر دانش هستند. اما به دلیل نادیده گرفتن نقش ساختار سازمانی در مدیریت موثر دانش، موفقیت چشمگیری نصیبشان نمیشود. به همین دلیل، این تحقیق با مروری بر اسناد، مدارک، مقالات و منابع کتابخانه ای به بررسی نقش ساختار سازمانی در مدیریت موثر دانش پرداخته تا ضمن تبیین این نقش و با ارایه نمونه ساختارهای مناسب و پیشنهاداتی کاربردی، مسیر اجرای موفق مدیریت دانش را در سازمان ها تسهیل و هموار نماید.

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت موثر دانش و ساختار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/789203>

