

عنوان مقاله:

تاثیر سرمایه فکری بر عملکرد کارکنان نخبه ادارات دولتی استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیده فوزیه قطبی - مدرس دانشگاه جامع علمی و کاربردی واحد شهرستان نیریز

فاطمه السادات قطبی - کارشناس بنیاد نخبگان استان سیستان و بلوچستان

نجمه عباسی - کارشناس بنیاد نخبگان استان سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر سرمایه فکری بر عملکرد کارکنان نخبه استان سیستان و بلوچستان می باشد. روش مورد استفاده در این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش از نوع توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان نخبه استان سیستان و بلوچستان می باشد. برای جمع آوری از ابزار پرسشنامه های استاندارد استفاده شد که در مجموع دارای 100 سوال تخصصی می باشد. برای تعیین پایایی پرسش نامه ها ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید و پایایی پرسشنامه ها مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده از آزمون های خی دو (χ^2) و رگرسیون چند گانه و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار آماری Lizrel (لیزرل) گرفته شده است. یافته های پژوهش نشان داد که سرمایه فکری بر عملکرد کارکنان تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، عملکرد کسب و کار، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/789237>

