

عنوان مقاله:

ارتقای برنامه های مدیریتی بر پایه شاخص های موثر

محل انتشار:

کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

علی صابری - پژوهشگر، شبکه پژوهشگران ایرانی

خلاصه مقاله:

باید برای نتیجه گرفتن از هر راهکار و برنامه ای به عناصری که نقش اصلی در پیشرفت اهداف کاری دارند توجه لازم شود و قطعا عدم برنامه ریزی های تخصصی و نداشتن دانش و خلاقیت لازم سبب خواهد شد که سازمان و مجموعه ها دارای کارکرد مطلوبی نباشند مقوله ای که در بیشتر سیستم ها قابل مشاهده است لذا پرداختن به موضوعی که برنامه های مدیریتی استاندارد را ترویج نماید و ارایه نظریه و راهکار نماید ضروری می باشد بخشی از عدم موفقیت منوط به پیروی نکردن از شیوه های درست است و نداشتن آگاهی که سبب خواهد شد یک مجموعه دارای هدف و برنامه کاری مشخص نباشد و در نتیجه بازده مطلوب از هر لحاظ نداشته باشد . علم مدیریت به عنوان یک دانش کلی ناظر بر شیوه فعالیت مجموعه ها در پیشبرد اهداف و موفقیت نقش اساسی دارد و می تواند از جنبه های مختلف باعث اجرایی شدن درست برنامه های یک سیستم شود سیستمی که می تواند یک نهاد ، یک جامعه ، یک مرکز آموزشی و فرهنگی ... باشد و همین سبب ارزش مقوله ارتقای برنامه های مدیریتی می شود که لازم است برای رسیدن به نتیجه مطلوب در هر بخش مدیریتی مورد بررسی و تحلیل اصولی قرار گیرد .

کلمات کلیدی:

برنامه های مدیریتی ، مجموعه ها ، راهکار ، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/789682>

