

## عنوان مقاله:

شناسایی شاخص های مدیریت بر منابع انسانی از دیدگاه اسلام (قرآن ، نهج البلاغه و روایات)

## محل انتشار:

کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محسن جوکار - دانش آموخته کارشناسی مدیریت دفاعی دانشگاه افسری امام علی تهران

مهدی داداشی - هیئت علمی گروه زبان شناسی دانشگاه افسری امام علی تهران

## خلاصه مقاله:

شیوه های مدیریت و رهبری تابعی از ارزش های حاکم بر بافت سازنده یک جامعه یا تمدن می باشد. از همین رو چگونگی ماهیت عناصر تشکیل دهنده در جامعه، خود شیوه خاصی از مدیریت را اقتضا می کند. با عنایت به لزوم حاکمیت ارزش های الهی در سازمان های اسلامی، لازم است تا شیوه خاص مدیریت اسلامی نیز در آنها اجرا گردد تا به موفقیت های منحصر به فرد خود، که همان تعالی انسانی می باشد، دست یابند. در راستای نیل به این هدف و پاسخ به سوال، مولفه ها، شاخص ها و ابعاد مدیریت منابع انسانی از دیدگاه اسلام چیست با انجام مطالعات کتابخانه ای و منابع در دسترس با شیوه کیفی به روش تحلیل محتوی به بررسی این تحقیق پرداخته شد. پس از بیان نظریات و دیدگاه های مختلف اسلامی اعم از قرآن، نهج البلاغه، آیات و روایات ایمه معصومین از شاخص های مدیریت منابع انسانی و جمع بندی آنها، ابتدا 31 مولفه از مفاهیم و پارگراف های استخراج شد و سپس بر اساس مفاهیم استخراج شده 15 مولفه مدیریتی جایگزین این مفاهیم شدند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت، مدیریت اسلامی، شاخص های مدیریت، مدیریت منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/789700>

