

عنوان مقاله:

تعیین رابطه سیستم تشویق و تنبیه با بهره وری کارکنان مورد مطالعه دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی اندیشه های نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدخت مکاره شیر - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

حمید دوازده امامی - عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه تشویق و تنبیه با ادراک از عملکرد کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان بود که به روش توصیفی-همبستگی انجام گرفت. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان این دانشگاه (مدیران، کارشناسان و کارمندان) به تعداد 399 نفر بود که نمونه پژوهش براساس فرمول کوکران، 196 به شیوه نمونه گیری طبقه ای و متناسب با حجم برآورد گردید. ابزار پژوهش، شامل پرسشنامه استاندارد هرسی و گلداسمیت (1980) و پرسشنامه محقق ساخته تشویق و تنبیه بود. روایی صوری و محتوایی ابزار تایید و پایایی آن با توجه به آلفای کرونباخ محاسبه شده به ترتیب برابر 0/89 و 0/85 برآورد گردید. یافته ها نشان داد که در این دانشگاه بین سیستم تشویق و تنبیه با بهره وری کارکنان رابطه معنادار وجود دارد، یافته ها همچنین نشان داد سیستم تشویق و تنبیه به جز ابعاد توانایی، درک و شناخت، اعتبار و حمایت سازمانی با سایر ابعاد رابطه معنادار داشت.

کلمات کلیدی:

انگیزش، بازخورد، تشویق و تنبیه، درک و شناخت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/789823>

