

## عنوان مقاله:

رهیافتی نظام مند برای انتخاب نرم افزار برنامه ریزی منابع سازمانی در سازمان های ایرانی

## محل انتشار:

پانزدهمین کنفرانس کامپیوتر سالانه انجمن کامپیوتر ایران (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

حسن حقیقی - استادیار دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر دانشگاه شهید بهشتی

محمد مهدی جوانمرد - دانشجوی دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر دانشگاه شهید بهشتی

سلیمه جوادیان - دانشجوی دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

تجربیات موجود نشان میدهد که یکی از دلایل اصلی شکست در پیاده سازی نرم افزارهای برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP) انتخاب بسته ERP نامناسب توسط سازمان استفاده کننده می باشد از مهمترین عوامل انتخاب نادرست ERP، می توان به نادیده انگاشتن فعالیت‌هایی اشاره نمود که لازم است پیش از آغاز فرایند ارزیابی و انتخاب انجام شوند عامل دیگر در انتخاب نامناسب این است که معمولا سازمانها یک فرایند انتخاب بسیار طولانی و هزینه بر را به کار می گیرند به نحوی که گاه این فرایند به سرانجام نمی رسد و گاه گروه ارزیابی و انتخاب، به دلیل خستگی، بی انگیزگی و یا به روز نبودن اطلاعات، بسیاری از فعالیت‌های اصلی و کلیدی نهایی را به شکل ناقص و یا غیردقیق انجام می دهد در این مقاله رهیافتی نظام مند برای انتخاب نرم افزار ERP در سازمانهای ایرانی معرفی می شود که در آن بر انجام فعالیت‌هایی قبل و پس از مرحله اصلی انتخاب توصیه شده است. از طرف دیگر، در رهیافت پیشنهادی از ایده هایی استفاده شده است که در عین تسریع فرایند انتخاب، احتمال خطا در انتخاب نهایی را نیز کاهش می دهد.

## کلمات کلیدی:

سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی، ارزیابی و انتخاب بسته های ERP، آمادگی سازمانی در به کارگیری ERP

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/79017>

