

عنوان مقاله:

شبیه سازی یک الگوی نسل های همپوشان 55 دوره ای با رویکرد بهسازی نظام بازنشستگی ایران

محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات مدلسازی اقتصادی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

مجید دشتبان فاروجی - دانشجوی دکتری اقتصاد دانشگاه اصفهان

سعید صمدی - استادیار گروه اقتصاد دانشگاه اصفهان

رحیم دلالی اصفهانی - دانشیار گروه اقتصاد دانشگاه اصفهان

مجید فخار - دانشیار گروه اقتصاد دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

ظرفیت بالای الگوهای نسل های همپوشان در تجزیه و تحلیل و شبیه سازی زمینه های مختلف اقتصاد نظیر بررسی سیاست های رشد درون زا، توسعه ی معیار عدالت بین نسلی، بهسازی نظام تامین اجتماعی و غیره سبب شده است که در دهه های اخیر این الگوها از جایگاه ویژه ای در میان اقتصاددانان برخوردار شوند. متأسفانه مشکل موجود در زمینه ی کمی کردن این الگوها و تجزیه و تحلیل خواص پایدار آنها سبب شده که این الگوها بیشتر در حد نظری باقی بمانند. مقاله ی حاضر با به کارگیری روش پیشنهادی کوتلیکوف و آیورباخ در برآورد الگوی نسل های همپوشان 55 دوره ای و با توجه به نارسایی های موجود در نظام بازنشستگی ایران، در چارچوب یک الگوی نسل های همپوشان 55 دوره ای با افراد ناهمگن به تحلیل و شبیه سازی نظام بازنشستگی می پردازد تا از این رهگذر بتوان اثرات انتقال از نظام بازنشستگی پرداخت جاری به نظام بازنشستگی اندوخته ی کامل را بر فرایند انباشت سرمایه، تولید ملی، مصرف ملی و غیره مورد مطالعه قرار دارد. یافته های تحقیق نشان می دهد که رفتار مصرف - پس انداز بهینه ی فردی تحت نظام های تامین اجتماعی مختلف تغییر می کند. نتایج حاصل از شبیه سازی الگو حاکی از آن است که نظام بازنشستگی اندوخته ای، علاوه بر افزایش دارایی های مالی فردی برای اقتصاد، انباشت سرمایه فیزیکی بالاتری را نسبت به نظام بازنشستگی پرداخت جاری به همراه دارد. همچنین انتقال به نظام بازنشستگی جدید علاوه بر سطوح بالاتر مصرف ملی و تولید ملی سبب شده است که افراد به دلیل برخورداری از درآمد نیروی کار بالاتر در مقایسه با نظام بازنشستگی قدیم انگیزه ی بیشتری برای ماندن در با زار کار و کامل کردن دوران خدمت خود داشته باشند.

کلمات کلیدی:

تامین اجتماعی، سرمایه انسانی، کسورات بازنشستگی، انباشت سرمایه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/790273>

