

## عنوان مقاله:

بررسی نقش سرمایه اجتماعی بر بهبود عملکرد کارکنان

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره 1، شماره 3 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

غلامرضا معمارزاده - دانشکده علوم انسانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

محمد عطایی - دانشکده مدیریت و حسابداری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

احمد اکبری

## خلاصه مقاله:

یکی از مسایل اساسی که مدیران با آن روبه رو هستند بهبود عملکرد کارکنان و در نتیجه افزایش بهره‌وری سازمان می باشد. در تحقیق حاضر از بین ع وامل تاثیرگذار بر عملکرد کارکنان، به عامل سرمایه اجتماعی پرداخته شده است. بدین منظور در تحقیق حاضر جهت دستیابی به هدف تحقیق برای بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی از مدل ناهایت و قوشال استفاده گردید. به منظور گردآوری داده های پژوهش از پرسشنامه استفاده گردید. پرسشنامه ها استاندارد بود با این حال روایی آن نیز براساس نظر خبرگان تایید شد. پایایی آن نیز به وسیله ضریب آلفای کرنباخ مورد تایید قرار گرفت. پرسشنامه در بین جامعه آماری ( 78 نفر) توزیع شد که از این تعداد 75 پرسشنامه جمع آوری گردید. داده های جمع آوری شده به وسیله نرم افزار Spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. باتوجه به این که تحقیق از نوع همبستگی بود، جهت تجزیه و تحلیل آماری از ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شد. پس از آزمون فرضیه، رابطه بین سرمایه اجتماعی و عملکرد کارکنان مورد تایید قرار گرفت، بدین معنی که کارکنان دارای سرمایه اجتماعی بالاتر دارای عملکرد بهتری هستند.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، عملکرد کارکنان، بعد ساختاری، بعد شناختی، بعد ارتباطی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/791793>

