

عنوان مقاله:

مدلسازی سازمانی با استفاده از علم مهندسی سازه

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره 6، شماره 19 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ناصر حمیدی - دانشیار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، گروه مدیریت، قزوین، ایران

محمد اسماعیل حافظی - دانشیار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، گروه مدیریت، قزوین، ایران

سیدعلی حاج سید تقی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، گروه عمران، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت که در تعریف خود بین علم و هنر در حرکت است، در مقایسه با سایر علوم مخصوصا علوم مهندسی نتوانسته است ابزارهای ساده و کاربردی را برای بهره برداران خود فراهم آورد و مسایل سازمانی به صورت کیفی، مبهم، ناشناخته و غیر ملموس باقی مانده و یا با روش هایی پیچیده مدل سازی شده اند. این در حالیست که استعاره های سازمانی به عنوان ابزاری موثر در شناخت سازمان موضوعات پیچیده را با تاکید بر نکات کلیدی، ساده و قابل درک می سازند. در این تحقیق با تاکید بر استدلال استعارهای و با رویکردی اکتشافی، استعارهای جدید با عنوان سازمان به مثابه سازه مهندسی معرفی گردیده و در ادامه علاوه بر استخراج ویژگی ها و وجوه مشترک فی مابین و معرفی کاربردهای مدیریتی آن، تحقیق حاضر یک قدم از مطالعات مشابه فراتر رفته و از قابلیت های علم توسعه یافته سازه و نرم افزارهای کاربردی آن، برای مدل سازی و انتقال مفاهیم سازمانی بهره برده است. این امر ضمن پیشبرد بنیادهای فلسفی مدیریت، می تواند زمینه استفاده از نظریه های کاربردی و روش های رایج کمی در علم مهندسی سازه را، جهت پیشبرد مسایل کاربردی مدیریت فراهم آورده و سر فصل جدیدی را در مدیریت پایه گذاری نماید.

کلمات کلیدی:

سازمان، مدلسازی، استعاره، سازمان به مثابه سازه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/791922>

