

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر اجرای آیین نامه دورکاری در دستگاه های اجرایی قزوین و ارایه راهکارهای عملی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره 6، شماره 19 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

جواد محرابی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، گروه مدیریت، قزوین، ایران

ثریا طرلانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، گروه مدیریت، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف شناسایی عوامل موثر بر اجرای دورکاری در دستگاه های اجرایی انجام گرفته است. به منظور ابتدا با توجه به مدل اندابیسی وکاهرمان یک دسته بندی کلی برای عوامل در نظر گرفته شد سپس تعدادی از شاخص های موثر از طریق مصاحبه با کارشناسان و نخبگان جامعه آماری و منابع معتبر و مقاله های موجود و ادبیات پژوهش و مدل های دورکاری به دست آمد. پرسشنامه پس از تعیین حجم نمونه بین کارکنان توزیع شد. برایتحلیل پاسخ ها با استفاده از تحلیل عاملی با نرم افزار spss، عوامل زیربنایی شناسایی شدند. ماتریس عوامل چرخش یافته 10 دسته را به عنوان مبنا قرار داد که این ده عامل به ترتیب اولویت عبارتند از: (1. زیرساخت های سازمانی 2. کیفیت زندگی فردی و سازمانی 3. راهبردهای سازمانی و تعهد کارکنان 4. عوامل فردی 5. محیط و ساختار سازمانی 6. عوامل شغلی 7. انگیزش کارکنان 8. نگرش مدیران 9. نگرش کارکنان 10. عوامل فرهنگی).

کلمات کلیدی:

دورکاری، مفهوم دورکار، دستگاه های اجرایی، عوامل موثر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/791926>

