

عنوان مقاله:

ساختار عاملی و همسانی درونی پرسشنامه رهبری اصیل

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره 8، شماره 24 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سیروس قنبری - دانشیار، دانشگاه بوعلی سینا همدان، گروه علوم تربیتی، همدان، ایران

خلیل زندی - دانشجوی دکتری، دانشگاه بوعلی سینا همدان، گروه علوم تربیتی، همدان، ایران

حامد سیف پناهی - کارشناسی ارشد، دانشگاه شهید بهشتی تهران، گروه علوم تربیتی و روان شناسی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف ارزیابی روایی و پایایی پرسشنامه رهبری اصیل انجام گرفته است. روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی بوده است. جامعه آماری شامل کارکنان بخش های اداری پنج سازمان دولتی واقع در سایت اداری شهر سنندج می باشد. با رعایت نسبت کارکنان هر سازمان، نمونه ای به حجم 131 آزمودنی به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفتند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه رهبری اصیل والومبا و همکاران (2008) بود. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی مرتبه اول و مرتبه دوم، ضریب آلفای کرونباخ و آزمون t تک نمونه ای صورت گرفت. نتایج نشان داد که روایی سازه و همسانی درونی پرسشنامه رهبری اصیل مورد تایید بود و می توان از این ابزار، جهت اندازه گیری رهبری اصیل استفاده نمود. نتایج همچنین نشان داد که از دیدگاه افراد نمونه، وضعیت رهبری اصیل در سازمان های مورد مطالعه، در سطح بالاتر از متوسط بود.

کلمات کلیدی:

رهبری اصیل، خودآگاهی، شفافیت ارتباطی، چشم انداز اخلاقی درونی شده، پردازش متوازن اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/791977>

