

## عنوان مقاله:

ارتباط عدالت ادراک شده سازمانی و رضایت شغلی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند

## محل انتشار:

فصلنامه راهبردهای مدیریت در نظام سلامت، دوره 1، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

یحیی محمدی - کارشناس ارشد علوم تربیتی، مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی، بیرجند، ایران - دانشجوی دکتری برنامه ریزی درسی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران

سیما کاظمی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران

محمدرضا رییسون - دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران - مربی، مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی، بیرجند، ایران

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: عدالت ادراک شده سازمانی، به احساس و ادراک کارکنان از میزان انصاف و برابری در رفتارها و روابط کاری اشاره دارد. هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه عدالت ادراک شده سازمانی و رضایت شغلی بود. روش پژوهش: مطالعه حاضر، مطالعه ای تحلیلی است که در سال 1394 در دانشگاه علوم پزشکی بیرجند انجام شد. جامعه پژوهش، تمام کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند بودند. تعداد 205 نفر از افراد جامعه تیپوهایش در مطالعه شرکت کردند. نمونه گیری به صورت طبقه ای- تصادفی انجام شد. داده ها با استفاده از پرسشنامه های استاندارد عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) و رضایت شغلی کندال و اسمیت (1969) جمع آوری و توسط نرم افزار SPSS16 و با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: 83 نفر (40/5 درصد) از شرکت کنندگان، مرد و 122 نفر (59/5 درصد) زن بودند. نتایج نشان داد که بین عدالت ادراک شده سازمانی و ابعاد آن (عدالت توزیعی، روبه ای، تعاملی) با رضایت شغلی رابطه معنی داری وجود دارد ( $p < 0/05$ ). نتیجه گیری: بر اساس یافته های پژوهش، توجه مدیران دانشگاه به عدالت ادراک شده سازمانی، بهبود رضایت شغلی کارکنان را در پی خواهد داشت.

## کلمات کلیدی:

عدالت ادراک شده سازمانی، رضایت شغلی، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/793012>

