

عنوان مقاله:

ارتباط توانمندسازی با آمادگی برای تغییر در کارکنان دانشکده های تربیت بدنی دانشگاه های دولتی تهران

محل انتشار:

دوفصلنامه پژوهش در ورزش تربیتی، دوره 1، شماره 3 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علی بنسبردی - دانشجوی دکتری دانشگاه تهران

محمدرضا معین فرد - استادیار دانشگاه حکیم سبزواری

خلاصه مقاله:

هدف از انجام تحقیق حاضر بررسی ارتباط توانمندسازی با آمادگی برای تغییر در کارکنان دانشکده های تربیت بدنی دانشگاه های دولتی شهر تهران بود. این تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان دانشکده های تربیت بدنی دانشگاه های دولتی شهر تهران به تعداد 81 نفر بود. روش نمونه گیری از نوع تمام شمار بود و در مجموع تعداد 80 پرسشنامه جمع آوری شد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه توانمندسازی اسپرینتز و پرسشنامه آمادگی برای تغییر الوینگ بود. روایی پرسشنامه ها پس از ترجمه و پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه توانمندسازی (0/83) و برای پرسشنامه آمادگی برای تغییر (0/85) بدست آمد. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح توصیفی و استنباطی (آزمون کلموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه) مورد سنجش قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد ارتباط معناداری بین توانمندسازی با آمادگی برای تغییر در کارکنان این دانشکده ها وجود دارد ($P=0/001$ و $r=0/73$). همچنین نتایج آزمون رگرسیون چندگانه نشان داد از بین مولفه های توانمندسازی شایستگی ($\beta=0/45$)، معناداری ($\beta=0/18$) و اعتماد ($\beta=0/28$) متغیرهای پیش بین معنادار آمادگی برای تغییر در کارکنان بودند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، آمادگی برای تغییر، تغییر سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/793059>

