

## عنوان مقاله:

طراحی الگوی مدیریت تحول در سازمان با بررسی و تحلیل نظریات مطرح در حوزه تحول

## محل انتشار:

نشریه آفاق علوم انسانی، دوره 1، شماره 8 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

زهرا سادات شاه احمدقاسمی - دانشآموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه امام صادق(ع)

اکرم گودرزی - استادیار گروه علوم تربیتی و معارف اسلامی دانشگاه امام صادق(ع)

## خلاصه مقاله:

مبانی نظری نوعی دانش پایه ای را به وجود می آورند که تحول سازمان بر آن استوار میشود. این دانش پایه ای توسط رهبران و کارگزاران تحول سازمان (مدیران) برای برنامه ریزی و اجرای برنامه های تغییر مورد استفاده قرار میگیرد. تیوری های گوناگونی در زمینه تحول سازمانی توسط دانشمندان علم مدیریت ارایه شده است. به عبارتی اندیشمندان، مدلها و الگوهای مختلفی در این باره ارایه کردهاند. نظریات و تیوریهها، نقش اساسی و زیربنایی برای درک و فهم بهتر تحول و پایهای برای عملی کردن آن در سازمانها دارند. مدل تحول ابزاری جهت کمک به سازمان یا برای سنجش میزان قرار داشتن در مسیر تعالی سازمانی و رشد متوازن میباشد. لذا هدف پژوهش حاضر بررسی نظریات و مدلهای ارایه شده در مدیریت تحول میباشد. روش مورد استفاده در این پژوهش تحلیلی اسنادی است که در آن پژوهشگر به بررسی مدلها و نظریه های تحول سازمانی پرداخته است. نتایج بیانگر این است که هر کدام از نظریات در فرآیند تحول تاثیر گذار هستند اما آنچه که مهم است، نوع سازمان موقعیت، اهداف و بسیاری عوامل دیگر سازمان برای تحول میباشد. لذا مدل مورگان به عنوان تلفیقی از تمام مدلها به سازمانها برای تحول پیشنهاد میشود. در نهایت پژوهشگر با توجه به مبانی نظری مدلی در مدیریت تحول ارایه کرده است.

## کلمات کلیدی:

تحول سازمان، کارگزاران تحول، نظریات و مدلهای تحول، مدل مورگان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/794149>

