

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین خصوصی سازی و توانمندسازی روان شناختی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

طاهره فیضی - دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

سلیمه لطیفی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

مرتضی معصومی - کارشناس بودجه دانشگاه علوم پزشکی گیلان

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه خصوصی سازی و توانمندسازی روان شناختی کارکنان بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی گیلان انجام شده است. همچنین در این تحقیق سعی شده است تاثیر شاخص های راهبردهای مدیریتی، منابع خود کارآمدی و شرایط سازمانی بر توانمندسازی روانشناختی به عنوان متغیرهای مداخله گر توانمندسازی، سنجش شود. برای تحلیل داده های آماری از تحلیل عاملی به روش مولفه های اصلی و تحلیل مسیر استفاده شده است تا راهکارها و پیشنهادهایی برای افزایش توانمندسازی کارکنان در بیمارستانهای دانشگاه علوم پزشکی گیلان ارائه شود. برای سنجش مولفه های خصوصی سازی و توانمندسازی از پرسشنامه استفاده شده است. از بین 7500 تن از کارکنان بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی گیلان، 400 تن با استفاده از روش نمونه گیری طبقه‌ای تصادفی به عنوان نمونه انتخاب شده‌اند. نتایج تحقیق نشان داد که رابطه مثبت و معنی داری بین خصوصی سازی و توانمندسازی روانشناختی وجود دارد. همچنین بین عوامل مداخله گر، شرایط سازمانی و راهبردهای مدیریتی با توانمندسازی روانشناختی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد ولی رابطه ای بین منابع خود کارآمدی و توانمندسازی کارکنان وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی روان شناختی، خصوصی سازی، منابع خودکارآمدی، شرایط سازمانی، راهبردهای مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/794583>

